

UCHWAŁA NR XIV/.../2025
RADY MIEJSKIEJ W BYTOWIE
z dnia 30 kwietnia 2025 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały Rady Miejskiej w Bytowie w sprawie regulaminu określającego warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których gmina Bytów jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461) **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Ogłasza się tekst jednolity uchwały Nr V/39/2019 Rady Miejskiej w Bytowie z dnia 27 lutego 2019 r. w sprawie regulaminu określającego warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których gmina Bytów jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2019 r., poz. 1317), w formie obwieszczenia Rady Miejskiej w Bytowie, stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Obwieszczenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Bytowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik
do projektu uchwały Nr XIV/.../2025
Rady Miejskiej w Bytowie
z dnia 30.04.2025 r.

**OBWIESZCZENIE
RADY MIEJSKIEJ W BYTOWIE**

z dnia 30 kwietnia 2025 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu określającego warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których gmina Bytów jest organem prowadzącym

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2019 r., poz. 1461), ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr V/39/2019 Rady Miejskiej w Bytowie z dnia 27 lutego 2019 r. w sprawie regulaminu określającego warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których gmina Bytów jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2019 r., poz. 1317), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą Nr XII/100/2019 Rady Miejskiej w Bytowie z 30 września 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których gmina Bytów jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2019 r. poz. 4827);
- 2) uchwałą Nr LI/457/2022 Rady Miejskiej w Bytowie z 26 października 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których gmina Bytów jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2022 r. poz. 4240);
- 3) uchwałą Nr V/22/2024 Rady Miejskiej w Bytowie z 31 lipca 2024 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których gmina Bytów jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2024 r. poz. 3683);

2. Obwieszczenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

UCHWAŁA NR V/39/2019
RADY MIEJSKIEJ W BYTOWIE
z dnia 27 lutego 2019 r.

(tekst jednolity)

w sprawie regulaminu określającego warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których gmina Bytów jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust.2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024r. poz. 986 i 1871), uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina Bytów w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXII/278/2005 Rady Miejskiej w Bytowie z dnia 28 grudnia 2005 r. w sprawie trybu i kryterium przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze oraz uchwała Nr XXXII/244/2009 Rady Miejskiej w Bytowie z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy, za wysługę lat, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Bytów” (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2009 r. Nr 60, poz. 1155, z 2010 r. Nr 63, poz. 1058, z 2015 r. poz. 2317, z 2016 r. poz. 2772, z 2017 r. poz. 3033).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Bytowa.

§ 4. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2019 r.

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina Bytów

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest gmina Bytów;
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć także wychowawców oraz innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Bytów;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniach - należy przez to rozumieć także wychowanków;
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku kalendarzowego do 31 sierpnia roku kalendarzowego następnego;
- 8) dyrektorze, wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki,
o której mowa w pkt 3;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 ustawy - Karta Nauczyciela;
- 10) burmistrzu - należy przez to rozumieć burmistrza Bytowa;
- 11) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć gminę Bytów;
- 12) regulaminie - należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 13) kwota bazowa – należy przez to rozumieć kwotę bazową dla nauczycieli ustaloną corocznie w ustawie budżetowej.

Rozdział 1. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej odrębnymi przepisami.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za usługę lat wypłaca się z góry.

Rozdział 2. **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego, sposobu nawiązania stosunku pracy, powierzonego stanowiska, sprawowanej funkcji przyznawany jest dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 4 - § 7 niniejszego regulaminu.

2. Nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, nabywa prawo do dodatku motywacyjnego, po przepracowaniu w szkole, dla której organem prowadzącym jest gmina Bytów jednego półrocza roku szkolnego.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych uczniów:
 - a) osiągnięć edukacyjnych;
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - c) osiągnięć w działaniu na rzecz uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
- 2) stosowanie różnorodnych metod nauczania;
- 3) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych (innowacyjnych) w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych w tym programów autorskich;
- 4) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych w zakresie:
 - a) skutecznego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów;
 - b) współpracy z rodzicami, czynnego i stałego przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - c) aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb.
- 5) stałe podnoszenie kwalifikacji i dzielenie się wiedzą;
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, tj.:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez, uroczystości szkolnych i środowiskowych;
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) udział w pracach komisji przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich;
 - f) przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - g) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły.
- 7) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem ze szczególnym uwzględnieniem bezpiecznych warunków pracy uczniów.

§ 5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, poza wymienionymi w § 4, jest spełnienie

następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym zapewnienie bezpiecznych warunków pracy;
- 2) osiąganie przez uczniów dobrych wyników ze sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych;
- 3) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
- 4) dbałość o mienie szkoły;
- 5) dbałość o podnoszenie umiejętności zawodowych pracowników, motywowanie do doskonalenia zawodowego i zachęcanie do innowacji i eksperymentów;
- 6) konstruktywne sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 7) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej, zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 8) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
- 9) współdziałanie z organem prowadzącym szkoły w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 10) współpraca z organami szkoły, związkami zawodowymi i instytucjami, mająca na celu realizację zadań statutowych i promocję szkoły;
- 11) realizacja koncepcji szkoły otwartej na środowisko lokalne;
- 12) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie, jakości jej pracy.

§ 6. 1. Na realizację dodatku motywacyjnego przeznaczają się środki w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, powiększone o wielkość dodatku motywacyjnego przyznanego dyrektorowi przez organ prowadzący.

2. Wysokość miesięcznego dodatku motywacyjnego jest zróżnicowana i wynosi do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wg stopnia awansu zawodowego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, w ramach posiadanych środków przyznaje dyrektor, a dla dyrektora - burmistrz.

5. Dodatek motywacyjny zaokrągla się do pełnych złotych i wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, z której został przeniesiony.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawniony jest nauczyciel, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora,
- 2) stanowisko wicedyrektora,
- 3) stanowisko kierownika filii,
- 4) funkcję opiekuna stażu, mentora,
- 5) funkcję doradcy metodycznego,
- 6) funkcję nauczyciela konsultanta,
- 7) funkcję wychowawcy klasy,
- 8) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego, dla stanowisk wymienionych w ust. 1, pkt 1, 2, 3, 4, 5 i 6 w granicach przyjętych stawek, określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	% ustalonej kwoty bazowej wynagrodzenia nauczycieli w bieżącym roku
1.	dyrektor szkoły lub przedszkola o liczbie oddziałów: 1) do 8 oddziałów 2) 9 - 18 oddziałów 3) 19 - 24 oddziałów 4) 25 i więcej oddziałów	25% do 70% 30% do 80% 40% do 90% 50% do 100%
2.	wicedyrektor szkoły lub przedszkola	20% do 50%
3.	kierownik filii: 1) do 4 oddziałów 2) 5 i więcej oddziałów	20% do 40% 25% do 45%
4.	opiekun stażu, mentor	3%
5.	doradca metodyczny, nauczyciel konsultant	10% do 30%

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów, oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, współpracę z radą szkoły, związkami zawodowymi i samorządem gminy oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoły funkcjonują.

4. Wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym wynosi 300 zł.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono na czas określony stanowisko, do którego przypisany jest dodatek funkcyjny, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 8 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów, którego nie można łączyć z dodatkiem dla opiekuna stażu lub mentora.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą dla dyrektorów ustala burmistrz, natomiast dla wicedyrektorów i innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły.

6. Dodatek funkcyjny zaokrągla się do pełnych złotych i wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługują z tego tytułu dodatki.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przeprowadzoną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany i za okresy niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości 5 % stawki godzinowej nauczyciela za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową, z zastrzeżeniem ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie przepracowane, z wyjątkiem godzin nieprzepracowanych z winy pracodawcy.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszerzegowania zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach wymiaru zastępowanego stanowiska nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7. Nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli w dziale oświata i wychowanie oraz w dziale edukacyjna opieka wychowawcza, z tego:

- 1) 20 % funduszu przeznacza się na nagrody do dyspozycji organu prowadzącego,
- 2) 80 % funduszu przeznacza się na nagrody do dyspozycji dyrektora szkoły.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 może być zwiększony ze środków budżetu gminy.

§ 14. 1. Nagroda przyznawana jest w ramach specjalnego funduszu nagród, utworzonego zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku.

§ 15. 1. Nagrodę dyrektora ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, a w przypadku nauczyciela, któremu powierzono obowiązki wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole, również za szczególne osiągnięcia w wykonywaniu tych obowiązków.

2. Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel posiadający powszechnie uznany dorobek w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, który spełnia, co najmniej dwa z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów i finalistów konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim, z wyłączeniem nauczycieli przedszkoli i kształcenia zintegrowanego szkół podstawowych,
- b) zajęcie przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach sportowych, przeglądach, festiwalach organizowanych na szczeblu gminnym, powiatowym lub wojewódzkim,
- c) zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,
- d) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz uczniami wykazującymi trudności w nauce;

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole lub w klasie obejmującej różnorodne formy pracy z młodzieżą realizowane poza obowiązkowym czasem pracy,
- b) organizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska,
- c) osiągnięcia w pracy z uczniami sprawiającymi duże trudności wychowawcze;

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin niewydolnych wychowawczo,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
- c) osiągnięcia w realizacji programów profilaktycznych;

4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:

- a) uzyskiwanie wyższych kwalifikacji zawodowych,
- b) doskonalenie zawodowe poprzez uczestniczenie w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego,
- c) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
- d) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora występuje rada pedagogiczna szkoły, rada szkoły, rada rodziców, związki zawodowe zrzeszające nauczycieli lub dyrektor z własnej inicjatywy.

§ 16. Nagrodę burmistrza Bytowa może otrzymać nauczyciel, który spełnia, co najmniej trzy kryteria, o których mowa w § 15 ust. 2, a w przypadku nagrody dla dyrektora dodatkowo, co najmniej jedno kryterium w zakresie:

- 1) dobrej organizacji pracy szkoły i zapewnienia optymalnych warunków realizacji jej zadań statutowych;
- 2) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz liczego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych;

- 3) dobrej współpracy z organem prowadzącym, rodzicami oraz środowiskiem lokalnym;
- 4) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły oraz dbałości o jej mienie;
- 5) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 6) organizacji współpracy szkoły z różnymi instytucjami, której rezultatem są wymierne formy pomocy uczniom;
- 7) działań promujących osiągnięcia szkoły na zewnątrz.

§ 17. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej i innych ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

§ 18. 1. Z wnioskiem, o przyznanie nagrody burmistrza Bytowa występują:

- 1) dla dyrektorów – kierownik Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu Urzędu Miejskiego w Bytowie;
- 2) dla wicedyrektorów i nauczycieli — dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest wicedyrektor lub nauczyciel objęty wnioskiem lub kierownik Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu Urzędu Miejskiego w Bytowie;
- 3) rada pedagogiczna, rada szkoły, rada rodziców lub związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

3. Wnioski o nagrodę burmistrza Bytowa, o których mowa w ust. 1 pkt 2, podlegają zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną szkoły.

4. Wnioski o przyznanie nagrody burmistrza Bytowa należy składać do burmistrza w terminie do 15 września każdego roku.

5. Burmistrz Bytowa może przyznać dyrektorowi, wicedyrektorowi lub nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy.